

ODPOWIEDŹ NA WNOSEK O UDOSTĘPIENIE INFORMACJI PUBLICZNEJ

W odpowiedzi na wniosek o udostępnienie informacji publicznej z dnia 01.02. 2023 roku na podstawie art. 2 ust 1 i art. 10 ustęp 1 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (j.t. Dz.U. z 2016 r. poz. 1764 ze zm.) w odniesieniu do przesłanych pytań informujemy:

1. Jakie działania na rzecz równego traktowania podjęła Państwa jednostka samorządu terytorialnego (JST) w ostatnich 5 latach? Z uwzględnieniem jakich przesłanek?

Gmina Miasto Szczecin prowadzi działania na rzecz równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji, bez względu na przyczynę tej dyskryminacji. Mają one charakter ciągły i prowadzone są zarówno przez jednostki organizacyjne Miasta, jak i przez organizacje pozarządowe, m.in. w ramach *Programu współpracy Gminy Miasto Szczecin z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego* https://bip.um.szczecin.pl/chapter_11800.asp?soid=76F36CCEA61B46579C88309D6434B219, który konsultowany jest ze środowiskiem organizacji pozarządowych oraz ze Szczecińską Radą Działalności Pożytku Publicznego.

Gmina Miasto Szczecin w okresie pięciu lat podjęła szereg działań na rzecz równego traktowania:

W listopadzie 2020 roku Prezydent Miasta Szczecin przyjął stanowisko, w którym deklaruje wsparcie osobom dyskryminowanym i wskazuje kierunki działań miasta w tym obszarze. Dokument przyjęty przez Prezydenta oprócz deklaracji sprzeciwu wobec dyskryminacji był wyrazem pełnego poparcia dla takich wartości jak:

- Sprzeciw wobec jakiegokolwiek formy dyskryminacji;
- Sprzeciw dla wykorzystywania tematu dyskryminacji dla realizacji celów politycznych i budowania podziałów wśród mieszkańców;
- Aktywne wsparcie dla idei tolerancji, równości i szacunku dla drugiego człowieka, we wszystkich obszarach życia społecznego;
- Prowadzenie działań edukacyjnych, poruszających problem dyskryminacji i mowy nienawiści w życiu publicznym;

- Zapewnienie realnego wsparcia dla osób doświadczających dyskryminacji;
- Podejście do tematu dyskryminacji w sposób odpowiedzialny, ze świadomością konieczności długofalowych działań i rozwiązań;
- Stworzenie programu przeciwdziałania dyskryminacji i jej skutkom.

Wojewoda Zachodniopomorski w rozstrzygnięciu nadzorczym stwierdził nieważność przyjętego na sesji Rady Miasta w dniu 24 listopada 2020 r., stanowiska „Szczecin – miasto wolne od dyskryminacji”.

Dostrzegając potrzebę systemowych działań w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji 25 stycznia 2021 roku, Prezydent powołał **Pełnomocnika ds. równości oraz Zespół Strategiczny ds. równości Gminy Miasto Szczecin, odpowiedzialny za stworzenie i koordynację realizacji założeń deklaracji „Szczecin – miasto wolne od dyskryminacji”**.

W 2021 roku ogłoszono konkurs dotacyjny - Szczecin tworzyMy '21, którego jednym z kierunków był: *Rozwój społeczeństwa obywatelskiego poprzez realizację inicjatyw antydyskryminacyjnych*, ogłoszony w ramach małej dotacji - nabór ofert w trybie art. 19a ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie) r .

Konkurs zakładał:

- dofinansowanie projektów o charakterze edukacyjnym, kulturalnym, sportowymi artystycznym skierowanych do środowisk zagrożonych wykluczeniem lub dyskryminowanych m.in. ze względu na wiek, płeć, pochodzenie etniczne i narodowe, religię, wyznanie lub światopogląd, niepełnosprawność czy orientację seksualną,
- dofinansowanie realizacji działań w zakresie wsparcia dla osób wykluczonych, dyskryminowanych, jak powyżej, w tym wsparcia psychologicznego,
- aktywne wsparcie dla integracji mieszkańców Szczecina w duchu idei tolerancji i równości w życiu publicznym oraz wsparcie osób doświadczających dyskryminacji

W ramach działań skierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem lub dyskryminacją, w szczególności osób ze społeczności LGBT+, w latach 2019 – 2022, Stowarzyszenie Lambda realizowało sześć zadań publicznych dofinansowanych w trybie pominięcia otwartego konkursu ofert (mała dotacja):

- 1) Przeciw samotności w święta (2019)
- 2) „Pokonam strach” (15.07. – 12.10.2020 r.)
- 3) „Pokonam strach” (07.12. – 31.12.2020 r.)
- 4) „Ludzie nie ideologia” (2021r.)
- 5) „Wsparcie młodzieży w rozpoczęciu trzycy” (2021)

6) „Wsparcie młodzieży w rozpoczęciu tranzycji” (2022)

W 2022 roku działania Gminy Miasto Szczecin w zakresie polityki równego traktowania koncentrowały się na inicjatywach związanych ze wsparciem cudzoziemców, co pozostaje w związku z wojną w Ukrainie.

Działania na rzecz równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji podejmują również Miejskie Instytucje Kultury.

2. Czy JST prowadzi monitoring przypadków nierównego traktowania, z uwzględnieniem jakich przesłanych

Gmina Miasto Szczecin nie prowadzi monitoringu przypadków nierównego traktowania.

3. Czy JST posiada strategię? Czy w Strategii JST uwzględnia się kwestie równościowe i antydyskryminacyjne? W jaki sposób strategia jest ewaluowana i jak często?

Gmina Miasto Szczecin posiada Strategię Rozwoju Szczecina 2025

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_11806.asp.

[Kwestie równościowe i antydyskryminacyjne wpisują się w cel strategiczny – I. Miasto](#) wysokiej jakości życia, cel operacyjny I.3. Wspieranie efektywnych usług społecznych.

Istotne, z perspektywy polityki równego traktowania, odnoszące się do różnych przesłanek, są przyjęte strategie dziedzinowe, sprawozdawane zgodnie z obowiązującymi przepisami w danym zakresie:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_11800.asp?soid=F4AB4749DAB04A34ACE2CFF56CC66

[693](#) (w sprawie przyjęcia **Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych** dla Gminy Miasto Szczecin do roku 2027)

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_11800.asp?soid=03653FBAE4A54D09AE1B115C0B34D

[BC8](#) (w sprawie przyjęcia **Miejskiego Programu Działań na rzecz Osób z**

Niepełnosprawnościami na lata 2022-2024)

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_11800.asp?soid=9FF7E48D45EA49EFA149BF632DC

[0F522](#) (w sprawie przyjęcia „**Programu wspierania rodziny i rozwoju pieczy zastępczej** Gminy Miasto Szczecin na lata 2023-2025”)

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_11800.asp?soid=5654D04CF34F4499A07740B3DCE1

[8743](#) (w sprawie przyjęcia **Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii** dla Miasta Szczecin na lata 2022-2023)

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131181.asp?soid=5FEC15CC656A47749BF63AC31D

[11FEAA](#) (w sprawie przyjęcia **Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego** dla Gminy Miasto Szczecin na lata 2019-2022)

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_11800.asp?soid=2CCD7800FA9C412FB449CF1F6D7

[334DD](#) (w sprawie przyjęcia **Miejskiego Programu Przeciwdziałania Bezdomności** na lata 2022 – 2027)

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131315.asp?soid=7D26C860599D412D85480B90A83

[29361](#) (w sprawie przyjęcia „**Miejskiego Programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie** oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie w Szczecinie na lata 2021-2023”)

4. Czy wewnątrz struktury JST odbyły się w ostatnich pięciu latach (2018-2023) szkolenia, warsztaty lub spotkania o tematyce równościowej lub antydyskryminacyjnej? Jeśli tak, to jakie?

Pełnomocniczka Prezydenta Miasta ds. równości Gminy Miasto Szczecin w roku 2022 przygotowała warsztaty antydyskryminacyjne, które w 2023 poszerzą szkolenia służby przygotowawczej w Urzędzie Miasta Szczecin, prowadzonej w oparciu o Zarządzenie nr 320/13 Prezydenta Miasta Szczecina z dnia 16 lipca 2019 r. w sprawie szczegółowego sposobu przeprowadzania służby przygotowawczej i organizowania egzaminu kończącego tę służbę w Urzędzie Miasta Szczecin.

Spotkania o tematyce równościowej i/lub antydyskryminacyjnej były organizowane przez Panią Pełnomocnik ds. równości z organizacjami pozarządowymi, we współpracy m.in. z Centrum Inicjatyw Rodzinnych, Centrum Seniora, Stowarzyszeniem Lambda. Problematyka równościowa podejmowana jest aktywnie przez Miejskie Instytucje Kultury.

5. Czy w ostatnich pięciu latach JST realizowała kampanie społeczne z zakresu równego traktowania i antydyskryminacji? Jeśli tak, to jakie ?

Nie realizowano kampanii społecznych z zakresu równego traktowania i antydyskryminacji.

6. Czy w JST został powołany organ mający wspierać, realizować polityki równościowe. Jeśli tak- jak i kiedy została powołana, kto jest jej członkiem, członkiniami, gdzie umieszczone są informacje na temat jej działania ? Jakie działania, akcje, inicjatywy podjęła w ostatnim roku ?

Zarządzeniem Prezydenta Miasta Szczecin nr 37/21 powołano Zespół strategiczny ds. równości Gminy Miasto Szczecin

Skład oraz zakres zadań zespołu określa Zarządzenie nr 37/21 w sprawie powołania Zespołu strategicznego ds. równości Gminy Miasto Szczecin dostępne na stronie:

[Zarządzenia Prezydenta Miasta Szczecin z 2021 r. - Biuletyn Informacji Publicznej Urzędu Miasta Szczecin](#)

7. Czy JST ma Pełnomocnika/Pełnomocniczkę ds., równości i antydyskryminacji lub stanowisko o podobnym zakresie działania. Jeśli tak – ja wyglądają jej/jego działania?

Na stanowisko Pełnomocnika Prezydenta Miasta ds. równości Gminy Miasto

Szczecin powołana została Pani Beata Bugajska, która pełni funkcję Dyrektora Wydziału Spraw Społecznych Urzędu Miasta Szczecin. Jednocześnie, jako profesorka Uniwersytetu Szczecińskiego, pedagog społeczny i gerontolog od lat podejmuje działania na rzecz środowiska lokalnego. Aktywność Pełnomocniczki jest zgodna z zakresem zadań wskazanym w Zarządzeniu nr 36/21 w sprawie powołania Pełnomocnika ds. równości Gminy Miasto Szczecin dostępne na stronie: [Zarządzenia Prezydenta Miasta Szczecin z 2021 r. - Biuletyn Informacji Publicznej Urzędu Miasta Szczecin](#)

8. Czy JST posiada budżet przeznaczony na działania równościowe i antydyskryminacyjne? Jeśli tak- jak wyglądał ten budżet w roku 2022 i jak jest zaplanowany na rok 2023?

Gmina Miasto Szczecin nie posiada budżetu dedykowanego działaniom równościowym i antydyskryminacyjnym. Realizacja programów dziedzinowych wymienionych w punkcie 3 oraz zadań realizowanych we współpracy z organizacjami pozarządowymi w ramach *Programu współpracy Gminy Miasto Szczecin z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego*, zabezpieczona jest w budżecie Miasta Szczecin, dostępnym na stronie [Publikacja_BIP.pdf \(um.szczecin.pl\)](#)

9. Czy JST jest członkiem samorządowej koalicji/sieci/federacji lub podobnego zrzeszenia, w ramach którego poruszana jest tematyka równego traktowania lub przeciwdziałania dyskryminacji na poziomie regionalnym, krajowym lub międzynarodowym? Jeśli tak to jakiej?

Pełnomocnik Prezydenta Miasta ds. równości Gminy Miasto Szczecin uczestniczy w regularnych spotkaniach Pełnomocniczek/Pełnomocników Miast ds. równości. Spotkania te mają charakter spotkań stacjonarnych, online oraz konferencji.

10. Czy JST przyjęła dokumenty międzynarodowe, dotyczące kwestii równościowych i antydyskryminacji.

Urząd Miasta Szczecin nie przyjął dokumentów międzynarodowych, dotyczących kwestii równościowych i antydyskryminacyjnych.

11. W jaki sposób implementowane będą w JST polityki i zasady horyzontalne w kontekście Funduszy Europejskich 2021-2027 w odniesieniu do równości szans i niedyskryminacji ?

Projekty, finansowane z Funduszy Europejskich są realizowane zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, co oznacza, że udzielane wsparcie jest ogólnodostępne, niezależnie od wyznawanej przez uczestników/uczestniczki projektów ideologii, doktryny lub religii. Kadra projektu i personel merytoryczny jest przeszkolona i zobowiązana do zachowania w stosunku do uczestników/uczestniczek projektów i siebie wzajemnie postaw, które w żaden sposób nie mogą wiązać się z manifestowaniem poglądów politycznych, religijnych itp.

Uczestnicy, partnerzy, realizatorzy, pracownicy i współpracownicy są traktowani równo, bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, orientację seksualną i tożsamość płciową, rasę, przekonania polityczne i wyznanie religijne. Przestrzeganie zasady równości szans kobiet i mężczyzn znajduje odzwierciedlenie już na poziomie analizy problemu - przedmiotem analizy są problemy grupy docelowej, badane z uwzględnieniem barier, stereotypów, szans – pod kątem płci. Dobór członków/członkiń zespołów projektowych nie jest w żaden sposób determinowany płcią - przydział zadań zgodnie z doświadczeniem i kwalifikacjami . Płace zatrudnionych kobiet i mężczyzn na danym stanowisku są równe. Wszyscy członkowie zespołu uczestniczą w podejmowaniu decyzji. W miarę możliwości stosowane są elastyczne formy zatrudnienia, by umożliwić godzenie życia zawodowego i prywatnego. Działania projektowe zorientowane są na osiągnięcie spójności społecznej, gospodarczej i zrównoważonego rozwoju m.in. poprzez wspieranie osób znajdujących się w trudnej sytuacji ekonomicznej, co sprzyja poprawie warunków życia tych osób, a tym samym ich rodzin.

Obecnie trwają prace nad przyjęciem Planu Równości Płci dla Urzędu Miasta Szczecin, który jest jednym z warunków polityki i zasad horyzontalnych w kontekście Funduszy Europejskich 2021-2027.

